

Samen in beweging

aan de slag met de toekomst

ik, familie, erfenis, zaak

Weet jij zeker dat jij de zaak wilt overnemen? Binnen de familie wordt nog al eens verondersteld dat de volgende generatie binnen het familiebedrijf al klaarstaat. Geldt dit voor jou ook en zo ja, hoe pak je dat dan aan?

Opvolgende generaties bij familiebedrijven worstelen met hun positie, rol en aanpak. Het is een proces dat verloopt met vallen en opstaan. Er is niet één juiste manier. Er is geen goed of fout, het is alleen het zoeken naar en het vinden van die manier die werkt gegeven de context waarin de samenwerking met de familie plaatsvindt. In verschillende ontmoetingen met de opvolgende generatie kwam steevast dezelfde vraag naar boven: “Maar hoe gaan andere opvolgers hiermee om?” Juist ‘lotgenoten’ kunnen veel van elkaar leren. Dit programma biedt daartoe een mogelijkheid. Je eigen manier vinden. Eigen betekenis geven, is daarbij de kern.

Om van elkaar te (laten) leren, hebben Ijsselvliet en Saxion de handen in één geslagen. Beide organisaties starten in 2018 de eerste leergang ‘Aan de slag met toekomst’, welke wegens succes in 2019 een vervolg gaat krijgen. Het programma heeft als rode draad: jullie onderneming, wat past bij mij en hoe past de familie daarin.

Programma

Het gehele programma bestaat uit zes dagdelen en ziet er globaal als volgt uit:

- Dag 1 Business Model Canvas en context familiebedrijf
- Dag 2 Trends en ontwikkelingen, het opvolgingsproces en jij als ondernemer
- Dag 3 Is er een goede focus, zowel qua strategie als qua topteam?
- Dag 4 Past de organisatie bij die gekozen focus?
- Dag 5 Willen en kunnen de mensen doen wat nodig is, nu én in de toekomst?
- Dag 6 Presentatie en afronding

De bijeenkomsten vinden plaats van 17.00 tot 21.00 uur.

De leergang is nadrukkelijk bedoeld voor de opvolgende generatie, die onlangs de leiding heeft overgenomen of die dat op korte termijn gaat doen. Op deze wijze sluiten ervaringen goed aan en kunnen deze worden uitgewisseld. Oftewel: het leren van elkaar is essentieel voor deze leergang.

Wat levert deelname aan de leergang jou op?

Aan het einde van de leergang heb jij als deelnemer inzicht in jouw ondernemerskwaliteiten, weet je hoe je om kunt gaan met jouw familie en andere stakeholders, heb je een start gemaakt met het ontwikkelen van een heldere visie op het eigen familiebedrijf en ben je in staat een opvolgingsplan te maken met een plan van aanpak.

Docenten



Erik Wierstra (Saxion)

Erik is ruim tien jaar actief in het HBO met focus op het voorbereiden van jonge professionals op het overnemen van het familiebedrijf. Als achtergrond heeft hij econometrie gestudeerd en heeft ervaring in een wetenschappelijke en commerciële werkomgeving.



Marco Rodenburg (Saxion)

Marco is een ervaren ondernemerscoach met als specialisatie het coachen van beoogde opvolgers in het familiebedrijf. Daarnaast is hij 2 dagen per week verbonden aan Saxion als docent Ondernemerschap en Strategie in de minor 'Bedrijfsopvolging bij Familiebedrijven'. Marco, werkzaam geweest in het bedrijf van zijn ouders, begrijpt de dynamiek van ondernemen en van opvolging in het familiebedrijf.



Hidde van der Wal (Ijsselvliet Strategie & Realisatie)

Hidde is een ervaren adviseur met brede internationale ervaring. Hij focust zich op het doeltreffend besturen van organisaties en het verhogen van rendement onder het motto 'turning strategy into results'. Hij is van huis uit econoom en is docent bij verschillende onderwijsinstellingen.



Esther Besseling (Ijsselvliet Strategie & Realisatie)

Esther is een HR-professional met bedrijfskundig inzicht. Vanuit haar enthousiasme en resultaatgerichtheid kijkt zij naar de mens en organisatie in de volle breedte. Zij combineert HR en bedrijfskunde bij het optimaliseren van de organisatie.



Eric Moen (Ijsselvliet Strategie & Realisatie)

Eric is een pragmaticus, die de theorie vertaalt naar praktisch handelen. Vanuit zijn achtergrond als bedrijfseconoom en bestuurlijke informatiekunde houdt hij zich bezig met procesoptimalisatie, begeleiding van MT van visie naar actie en programma- en projectmanagement.



Hendri Meilink (Ijsselvliet Strategie & Realisatie)

Hendri is een procesbegeleider met oog voor onderlinge verhoudingen. Vanuit zijn HR en bedrijfskundige achtergrond begeleidt hij familiebedrijven, ondersteunt hij veranderingen, vertaalt hij strategie naar de organisatie en heeft hij oog voor leiderschap en teamontwikkeling.

Meer weten?

Deelname aan deze leergang bedraagt € 1.995 exclusief btw. Dit bedrag is inclusief cursusmateriaal, catering én een gevalideerde ondernemerstest. Er zijn subsidiemogelijkheden, beschikbaar gesteld door de Provincie Overijssel.

Voor meer informatie én aanmelden, bel of mail naar één van de docenten:

- Erik Wierstra (Saxion) 06 19 07 34 10 e.wierstra@saxion.nl
- Marco Rodenburg (Saxion) 06 53 83 86 27 m.j.c.rodenburg@saxion.nl
- Hendri Meilink (Ijsselvliet) 06 11 30 63 53 hendrimelink@ijsselvliet.nl