

Medewerkers iets extra's geven

In gesprek met de 3^e generatie van Nijhof

nijhof
installatietechniek



Studiefonds
Nijhof Groep

School- en studiejaar 2022/2023

WAT DOET DE STICHTING
STUDIEFONDS NIJHOF GROEP?

Studeren is goed en relevant, maar kost geld, heel veel geld. Vaak gaat het om duizenden euro's per jaar. Je betaalt college-, les- en cursusgeld, daarnaast moeten materialen en studieboeken worden aangeschaft. Nijhof Installatietechniek is een werkgever die sociaal maatschappelijk impact wil maken en graag meedenkt met haar werknemers. In 2022 is daarom de Stichting Studiefonds Nijhof Groep opgericht.

Nijhof Installatietechniek uit Broekland is een duurzame totaalinstallateur met de focus op (seriematige) woning- en appartementenbouw, op zowel de particuliere als zakelijke markt. In 2022 bestaan zij 55 jaar. Een mooie reden voor de eigenaren Angelique Nijhof en Michel Marsman om iets extra's te doen voor hun werknemers en de Stichting Studiefonds Nijhof Groep op te richten. Positieve rendementen binnen de ondernemingen van de Nijhof Groep maken dit mogelijk. Het bestuur van de Stichting wordt gevormd door de drie kinderen van Angelique en Michel.

Maar...wat is hét doel van het studiefonds, hoe reageren werknemers hierop en wat levert dit Nijhof Installatietechniek op?

Wij gingen erover in gesprek met Britt, Quinty en Jim (de drie kinderen van de huidige eigenaren). Zij zijn de derde generatie van Nijhof Installatietechniek.

“ Wij willen de kinderen van de werknemers een goede toekomst geven ”

Britt, Quinty en Jim Marsman hebben alle drie een actieve rol binnen het Studiefonds.

Wat is het doel van het Studiefonds?

Met het studiefonds willen wij, als Nijhof Installatietechnik, de kinderen van onze medewerkers extra opleidingsmogelijkheden en dus een goede toekomst geven. Met het studiefonds leveren we een bijdrage aan de ontwikkeling. Angelique Nijhof, de huidige eigenaar, vindt het fantastisch om andere mensen te zien groeien en bij te dragen aan de ontwikkeling als mens en als functionaris. 'Ze wil graag zinvol, maatschappelijk relevant en behulpzaam zijn, voor iedereen klaar staan. Op deze manier kan ze iets extra's voor de medewerkers doen, die al jaren voor ons werken', aldus Britt.

Daarnaast kunnen we met het studiefonds sociaal maatschappelijk impact maken en positioneren we het bedrijf op een andere manier in de markt. Het helpt ons bij het aantrekken van nieuwe medewerkers en het behoud van onze huidige mensen. We doen op deze manier net iets extra's, vertellen Quinty en Jim. Nijhof Installatietechnik wordt zo positief in de markt gezet en kan een inspiratie zijn voor andere bedrijven. Het sluit mooi aan bij de waarden van onze families.

“We willen juist de kans vergroten dat iedereen kan en dus ook gaat studeren!”

Hoe reageren medewerkers op het Studiefonds?

Medewerkers reageren positief. Het is een nieuw idee, iets heel anders dan we eerder hebben gedaan, waardoor het ook onbekend is voor onze medewerkers. Het aanmelden kwam wat langzaam op gang en hebben we via de nieuwsbrief en een aparte mail nog wat aangejaagd. 'Het had even zijn tijd nodig,' lacht Quinty. Inmiddels zijn er 18 aanvragen binnen gekomen, de meeste aanvragen zijn voor een Mbo- en Hbo-opleiding.

Het bestuur kijkt gezamenlijk of de aanvragen goedgekeurd kunnen worden. Hierbij spelen onze familiewaarden een nadrukkelijke rol. Er wordt geen onderscheid gemaakt op type school. 'We willen juist de kansen vergroten dat iedereen kan en dus ook gaat studeren. Het maakt ons dan niet uit op welk niveau of op welke school je dat doet,' aldus Jim.



v.l.n.r. Jim, Quinty, Angelique, Britt en Michel



Waarom zitten jullie in het bestuur?

We zijn met elkaar aan het verkennen of, en zo ja hoe, we het bedrijf in de toekomst willen overnemen. Naast het leren van het bedrijf, vinden we het ook belangrijk om elkaar beter te leren kennen. ‘We kennen elkaar wel als broer en zussen, maar zakelijk met elkaar samenwerken is toch echt andere koek’, aldus Britt. ‘Nu we samen het bestuur vormen blijkt pas hoe lastig het is om je aan de gemaakte afspraken te houden en zakelijk en privé te scheiden.’

Op deze manier leren we de scheiding te maken in de rollen die we nu en in de toekomst zullen gaan vervullen. Naast dat we familie van elkaar zijn, zullen we in de toekomst wellicht ook samen eigenaar en collega's zijn. ‘We leren nu al om onze broer-zus-ruzies buiten te laten staan als we bestuursvergadering hebben. Zo oefenen we in het scheiden van deze rollen. En dat is inderdaad lastiger dan ik dacht,’ vertelt Quinty lachend.

Welke rol vervult een ieder en waarom juist deze rol?

Wij hebben de rollen als volgt verdeeld:

- Britt is voorzitter
- Quinty is secretaris
- Jim is penningmeester

We hebben niet persé de rol die het beste bij ons past. Zeker Britt en Quinty niet. ‘De rol die we nu vervullen geeft ons ruimte om te leren. Ik treed graag op de voorgrond, maar nu moet ik als secretaris juist meer op de achtergrond aan de gang en zorgen dat alles gestroomlijnd verloopt,’ vertelt Quinty ons.

‘Als we nu verkeerde besluiten nemen is het vervelend maar niet direct een groot probleem. Dat is later in het bedrijf wellicht wel anders. Juist daarom is het fijn om de ruimte te krijgen en te leren wat er allemaal bij komt kijken,’ aldus Jim.

“Wij hebben niet de rol die het beste bij ons past, maar deze rol geeft ons de ruimte om te experimenteren”

“Wij brengen als bestuurders een advies uit, onze ouders hebben (nog) de besluitvormende rol als het over geld gaat”

Welke rol hebben jullie ouders in het bestuur?

Onze ouders hebben een toezichthoudende rol in het studiefonds. Ze kijken vanuit die rol met ons mee. ‘In het begin werd er nog elke dag met ons mee gekeken, dit vonden we wel vervelend. We hebben geleerd om onze toezichthouders daarop aan te spreken en nu wordt er vooral uit nieuwsgierigheid af en toe over onze schouder meegekeken’.

Er worden deadlines gesteld, maar de toezichthouders laten ons los in de uitvoering. Als er problemen zijn, laten ze ons lekker zwemmen. Ze kunnen advies geven, maar we moeten het zelf oplossen.

Als het over geld gaat dan hebben wij alleen een adviserende rol, onze ouders besluiten uiteindelijk welk budget er beschikbaar is.

Wat zijn jullie toekomstplannen als bestuur?

Binnen afzienbare tijd zijn de aanvragen beoordeeld en is het geld uitgekeerd, wat we daarna gaan doen is vooral meer naar buiten treden met dit initiatief om zo ook andere bedrijven te inspireren. Daarnaast evalueren we natuurlijk ons eigen proces en willen we leren van de dingen die we hebben gedaan, om het volgend jaar beter te doen.

Welke tips hebben jullie voor andere bedrijven? Ook in het kader van deze stap in jullie opvolgingsproces.

Door het vormen van het bestuur leren we samen te werken in de zakelijke sfeer en te kijken naar onze sociaal maatschappelijke rol. Het is zeker goed voor de onderlinge band om dit met elkaar te organiseren. Wij willen het iedereen aanraden om op deze of een soortgelijke manier stap-voor-stap de opvolgers al verantwoordelijkheden te geven. Zo kunnen zij ervaringen op doen en ervaren hoe het is om ergens verantwoordelijk voor te zijn dat gerelateerd is een het bedrijf.